



# Développer son leadership au féminin

Si vous êtes ici, c'est que vous souhaitez probablement aider l'une de vos collaboratrices à

- Trouver et affirmer la **bonne posture**
- Améliorer ses **performances**
- Développer sa capacité à **manager** (délégation, feedback)
- Mieux **vendre** ses idées
- Gagner en **confiance**
- Optimiser sa gestion du temps et mieux **prioriser**

Nous pouvons vous aider !

# Qui sommes-nous ?

Et pourquoi pouvons-nous vous aider ?



1

# Coachappy est un organisme de formation



- **Organisme de formation certifié Qualiopi**
- Accompagne les entreprises et leurs talents féminins à affirmer leur leadership pour **gagner en confiance, en performance et en impact**
- Déjà plus de **200 femmes** coachées
- Rythmé depuis 4 ans par le podcast Femme Ambitieuse qui totalise plus d'**un million d'écoutes**

# Une équipe d'expertes formées aux États-Unis



**Jenny Chammas**

CEO  
MASTER COACH

“ Après 10 ans de carrière dans le management à l'international et au Codir d'une entreprise de retail, j'ai fondé et dirige aujourd'hui Coachappy. Je gère une équipe de coaches toutes formées comme moi aux États-Unis à la Life Coach School.”



**Virginie Baudet**

RESPONSABLE PROGRAMME  
COACH CERTIFIÉE

“ Après 15 années à travailler comme leader en entreprise au service de la production de logements sociaux en France, j'ai sauté le pas pour embrasser une carrière dédiée à mes passions : la formation et le coaching. “



**Anne-Lise Épaillard**

COACH CERTIFIÉ

“ Après 19 ans en tant que cadre dans la fonction publique territoriale, j'ai mis mes talents au service des femmes leaders en tant que coach. J'adore permettre aux femmes de trouver le potentiel qui sommeille en elles.”



**Jessica de Hody**

COACH CERTIFIÉ

“ Entrepreneure de longue date dans le secteur de la mode, je mets aujourd'hui mes compétences au service des femmes pour les aider à incarner sereinement leur leadership.”

À qui s'adresse le programme ?

2

# Par et pour des femmes leaders

- Le programme s'adresse à des femmes qui ont tout pour réussir mais qui se mettent elles-mêmes des **obstacles dans leur souhait d'évoluer**.

## Pourquoi uniquement les femmes ?

- Notre méthode est fondée sur les **neurosciences** et nécessite une grande confiance mutuelle.
- Accompagner les femmes ensemble leur permet de **se sentir vraiment comprises** puisqu'elles partagent des **problématiques similaires**.



# Qu'en disent les clientes et leurs employeurs ?

Mon objectif était de réussir ma prise de poste, gagner en confiance et en leadership.

Aujourd'hui **je me sens confiante professionnellement et en harmonie avec moi-même, mes choix, mes avancées, la vie telle qu'elle se présente.** Je m'assume dans mon rôle, je ne doute plus dans mes prises de parole. **Des projets à forte valeur pour l'entreprise ont abouti car j'y ai cru, ai su planifier et embarquer mes équipes.**

Je suis pleinement présente, m'exprime, affirme ma vision, je suis là dans mon rôle.

**Émilie,**  
**Responsable retail éducation**

Grâce au programme, je suis **beaucoup plus sereine.**  
**J'ai plus d'assurance, et je suis convaincue que tout est possible.**  
Je suis plus bienveillante avec moi-même.

Si je devais faire la liste **des résultats créés avec le programme :**

- **cela a eu un vrai impact auprès de mon équipe**
- **un projet stratégique m'a été confié**
- **j'ai fait une demande d'évolution qui est en discussion**
- **je suis assertive, plus à l'écoute et plus audacieuse**

**F., Directrice Marketing**

À la suite de sa participation au programme "Développer son leadership au féminin", **nous avons vu une progression chez notre collaboratrice M., Managing Director, sur les sujets suivants :**

- **Prendre de recul** et gérer ses émotions dans des situations difficiles
- **S'autoriser à être soi, et s'affirmer avec aisance, aplomb et impact**
- **Prendre ses propres décisions**

Cela a permis à l'entreprise:

- La **gestion sereine** de deux crises successives (socio-économique et sanitaire)
- La mise en place d'un **plan de transformation ambitieux** de sa filiale

**X., VP des RH d'un grand groupe industriel**

I., associée, a développé grâce au programme **les compétences suivantes, ayant toutes un impact positif sur notre organisation :**

- **Meilleure gestion des priorités** dans un environnement en changement constant et avec beaucoup de challenges et d'exposition,
- **Amélioration continue de l'exercice du rôle de Team Leader** – coaching, suivi de carrière, (collaborateurs dont le développement est directement sous sa responsabilité),
- Amélioration continue de son rôle d'associée sur des projets clients complexes, **garantissant ainsi la qualité des travaux et le développement de la relation client au plus haut niveau,**
- Elle est devenue **un exemple pour les femmes au sein du cabinet,** favorisant ainsi la rétention des collaboratrices de talent.

**L., associée au sein d'un grand cabinet de conseil**

Comment s'organise  
le programme ?

3

# Le programme dure 6 mois et s'articule autour de 4 leviers

- **1 parcours formation** avec 6 modules de cours, 32 vidéos et cahiers d'exercices associés.
- **1 partie coaching** avec :
  - **4 visioconférences de coaching par semaine en libre accès** qui permettent de débloquenter les situations particulières des participantes.
  - **1 messagerie écrite Slack accessible** à tout moment pendant les 6 mois pour pouvoir se faire coacher par écrit en dehors des appels.
- **1 partie mentoring** : Les séances de mentoring permettent à une dizaine de personnes de se réunir 1 fois par mois pour partager leurs expériences sur une thématique donnée et se conseiller mutuellement.

Retrouver le programme en détails [sur ce lien](#)

**MOIS 1** - Découvrir et **prendre en main les outils** utilisés pendant la formation

**MOIS 2** - Développer la **relation à soi** en tant que leader

**MOIS 3** - Développer **sa carrière** et la professionnelle que l'on est

**MOIS 4** - Développer **son leadership** et la gestion de son équipe

**MOIS 5** - Gérer **son équilibre** et ses relations professionnelles

**MOIS 6** - Apprendre à **vendre ses idées**, à communiquer sur la valeur créée

Quel est le retour sur  
investissement ?

4

# Nous vous garantissons des résultats concrets pour la personne coachée, son manager et plus largement pour l'entreprise

- Une **vision plus claire** des missions et des actions prioritaires
- Une **meilleure productivité** ( + 5 heures par semaine)
- **Plus d'audace** pour créer davantage de valeur
- Un **meilleur pilotage** et fonctionnement d'équipe
- Un **bien-être accru** pour la manager et son équipe
- Une **posture** plus confiante et plus affirmée
- Un **rôle de mentors** auprès des femmes de l'entreprise
- Un rôle d'ambassadrices pour **la marque employeur**

L'ensemble des témoignages est à retrouver [sur LinkedIn](#)

Pourquoi nous faire  
confiance ?

5

## Une formule qui a fait ses preuves

- Notre **positionnement unique** nous place en expertes du leadership féminin
- Le **format de Groupe** permet aux femmes de se sentir comprises et d'avancer plus vite
- Notre méthode, le **blended learning**, est l'alliance d'une formation théorique, d'exercices et de coaching
- Toutes nos coachs sont formées aux États-Unis à la **Life Coach School**



# Ils nous font confiance



# Ils parlent de nous

Les Echos  
**ENTREPRENEURS**



**B SMART**



Quel est le coût du programme ?

7

## Tarifs entreprise

**10.000 € HT** pour 6 mois d'accompagnement / talent

**Vous êtes une entreprise de < 50 salariés ?**

Vous êtes éligible au financement **OPCO**, qui peut couvrir jusqu'à la totalité du coût de la formation



Écrivez-nous à l'adresse

[contact@jennyhammas.com](mailto:contact@jennyhammas.com)